

МБОУ г. Ростова-на-Дону «Школа № 75»

**План реализации инновационного проекта
«Профессиональный рост учителя
в условиях внутришкольной системы повышения квалификации»
на 2021 год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
Методическое обеспечение профессионального роста учителя				
1.	Аналитический семинар «Анализ основных образовательных программ Школы с целью развития вариативной части содержания образования»	Март-апрель	Зам. директора	Авторские программы учителей
2.	Методический семинар «Проектирование рабочей программы учебных предметов и календарно-тематическое планирование учителя»	Апрель-май	Зам. директора Руководители МО	Корректировка календарно-тематических планов
3.	Презентационная площадка «Методы аналитической деятельности учителя»	Ноябрь	Зам. директора Руководители МО	Методические рекомендации
4.	Методический семинар «Содержательно-критериальная база учителя как технологии достижения планируемых результатов»	Октябрь	Зам. директора Руководители МО	Профессиональный уровень учителя
5.	Проектный семинар «Интеграция урочной и внеурочной деятельности учащихся»	Декабрь	Зам. директора Руководители МО	Аналитическая справка. Рекомендации
6.	Дискуссионная площадка «Проблемы мотивации учащихся в освоении образовательных программ»	Ноябрь	Зам. директора Руководители МО	Аналитическая справка. Рекомендации
Система повышения квалификации педагогов				
1.	Технологии достижения планируемых результатов	В течение	Зам. директора	У доверие ПК

	освоения образовательной программы в условиях Единой системы оценки качества образования (курсы повышения квалификации)	года		
2.	Консультации для педагогов – участников профессиональных конкурсов	В течение года	Руководители МО	Участие в проф. конкурсах
Экспертно-аналитическая деятельность				
1.	Экспертный анализ внутренней оценки качества образования в условиях ВПР, ГИА	Май, октябрь	Зам. директора Экспертная группа	Аналитические материалы, распоряжения директора, рекомендации экспертной группы
2.	Подготовка отчета о результатах деятельности школы в статусе областной инновационной площадки по форме Центра модернизации общего образования	Апрель	Зам. директора	Отчет в электронном формате
3.	Анализ реализации интегративного подхода в организации урочной и внеурочной деятельности.	Декабрь	Зам. директора Экспертная группа	Рекомендации учителям
Группы проектно-проблемной деятельности				
1.	Организация клубной студии «Молодые педагоги»	Сентябрь	Зам. директора	План работы
2.	Создание команды педагогов-наставников для работы с молодыми педагогами	Сентябрь	Директор Зам. директора	Приказ. Формы работы
3.	Проектная группа «Разработка Рабочей программы воспитания»	Апрель	Зам. директора	Документ «Рабочая программа воспитания»
4.	Проектная группа «Методы формирующего оценивания»	Октябрь	Зам. директора	Рекомендации
5.	Проектная группа «Функциональная грамотность учащихся: результат, оценка, анализ»	Октябрь	Зам. директора	Рекомендации

Трансляция результатов внутришкольной системы профессионального роста				
1.	Представление результатов реализации инновационного проекта на муниципальном и региональном уровне в семинарах, конференциях	В течение года	Зам. директора Руководители МО	Участие в мероприятиях
2.	Публикация статей в журналах «Региональная школа управления», «Практические советы учителю» (издательство РИПК и ППРО)	В течение года	Зам. директора Руководители МО	Сборники материалов
3.	Публикация статей в СМИ разного уровня, в Интернет-сети.	В течение года	Зам. директора	Статьи
4.	Оформление страницы официального сайта Школы с материалами реализации инновационного проекта	Апрель	Администратор сайта	Страница сайта
5.	Научно-практическая конференция «Инновационные технологии повышения качества образования: продуктивный опыт и проектные замыслы»	Декабрь	Директор, зам. директора	Программа, решения