# «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 75» на 2023 год, 2023 – 2024 учебный год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиеэтапа | Мероприятия | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
| 1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.
3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.
 | Январь- февраль 2023 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в «Школа № 75». | 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 75».
2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Школа № 75».
3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 75».
4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Школа № 75».
5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества.
 | Февраль- март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. | Февраль 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программнаставничества. | Февраль 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 1. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества.
 | Февраль- март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Информирование родителей,педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1. Проведение педагогического совета.
2. Информирование на сайте школы.
3. Информирование внешней среды.
 | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.
3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.
 | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |   |  |  |
| Формированиебазы наставляемых | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.
 | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 3. | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.
 | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальныхнаставников. | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Формированиебазы наставников | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.
 | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 4. | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальныхнаставников | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.  | Март 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Обучение наставников для работы снаставляемыми | 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. | Март- апрель 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 1. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.
 | Апрель 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 5. | Формирование наставнических пар. | Отбор наставников и наставляемых. | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.
2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.
3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.
4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары.
 | Апрель 2023 года. | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Закрепление наставнических пар. | 1. Издание приказа «Об утверждениинаставнических пар. | Сентябрь 2023 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 2. Составление планов индивидуального развитиянаставляемых, индивидуальные траектории обучения. | Сентябрь 2023 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 6. | Организация и осуществление работы наставнических пар. | Организация комплексапоследовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого.
2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.
3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.
4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.
5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
 | Сентябрь 2023 – май 2024 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Организация текущего контроля достижения планируемых результатовнаставниками | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи дляпромежуточной оценки. | Май 2024 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 7. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.
2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.
3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.
 | Май 2024 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.
2. Благодарственные письма партнерам.
3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой

модели наставничества» | Май 2024 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |
| 1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы.
 | Май 2024 года | Директор, зам. директора по УВР, ВР. |